

FEV

We drive innovation to
help the world evolve.

#FeelEVolution

FEV

CODICE ETICO



INDICE

Premessa

Storia, Vision e Mission di FEV Italia S.r.l.

Destinatari ed applicazione del Codice Etico

PRINCIPI ETICI FONDAMENTALI CHE GUIDANO L'ATTIVITÀ DI FEV ITALIA

- Principi etici fondamentali
- Salute e sicurezza
- Tutela dell'ambiente
- Rispetto delle persone e dei diritti fondamentali
- Rapporti con i dipendenti e collaboratori
- Rapporti con i clienti
- Rapporti con i fornitori e partner
- Rapporti con la collettività

STANDARD DI COMPORTAMENTO ADOTTATI DA FEV ITALIA

- Conflitti di interesse
- Rapporti con la Pubblica Amministrazione
- Cariche direttive ed altre attività esterne
- Rapporti con familiari e parenti
- Opportunità per FEV Italia
- Tutela dell'industria, del commercio e dei diritti di proprietà intellettuale
- Antitrust, Fair Dealing e Insider Trading
- Tutela del patrimonio aziendale
- Tutela dei dati personali
- Protezione dei beni e delle proprietà aziendali
- Il nostro impegno contro la corruzione

INDICE

NORME DI ATTUAZIONE E CONTROLLO DELL'OSSERVANZA DELLE PRESCRIZIONI DEL CODICE ETICO

- Comunicazione e formazione
- Il sistema disciplinare del Codice etico
- Il sistema di segnalazione



Al fine di rafforzare il proprio sistema di controllo interno, FEV Italia ha deciso di adottare un Modello di organizzazione, gestione e controllo ai sensi e per gli effetti di cui al Decreto Legislativo 8 giugno 2001 n. 231 (di seguito “D. Lgs. 231/01”), volto a garantire il rispetto della Legge e dei principi fondanti del suo fare impresa e a prevenire la commissione, nell’interesse o a vantaggio della Società, dei reati previsti dal citato D. Lgs. 231/01 da parte di coloro che rivestono funzioni apicali di rappresentanza, amministrazione o di direzione ovvero che esercitano la gestione e il controllo della stessa, nonché da persone sottoposte alla direzione e alla vigilanza di uno di tali soggetti.

Il presente Codice Etico costituisce parte integrante del Modello organizzativo ed è volto ad esplicitare i principi e i valori, rilevanti anche ai fini della prevenzione dei reati di cui al citato D. Lgs. 231/01, ai quali FEV Italia informa lo svolgimento delle proprie attività.

FEV Italia richiede che tutte le decisioni aziendali e i comportamenti del proprio personale, compresi i consulenti e i collaboratori, siano basati su determinati principi etici. Pertanto, oltre a rispettare, nello svolgimento della propria attività lavorativa, le leggi ed i regolamenti vigenti e ogni altra normativa applicabile di riferimento, intende osservare elevati standard etici e di comportamento, nella conduzione quotidiana della propria attività: tali standard ed i loro principi ispiratori sono delineati e descritti nel presente documento e vengono poi concretamente declinati attraverso comportamenti e attività.

Il Codice Etico costituisce, pertanto, il protocollo sul quale si fonda il sistema di controllo adottato dalla Società e persegue la finalità di garantire e di mantenere nel tempo il pieno rispetto della Legge e il più alto livello di integrità e trasparenza.

Il Gruppo FEV è il più grande centro di ricerca tedesco privato nel settore della R&S e di servizi di ingegneria per la mobilità.

Nasce ad Aachen come spin-off dell'Università Rheinisch-Westfälische Technische Hochschule (RWTH Aquisgrana), tra i primi posti nei ranking mondiali per l'ingegneria meccanica e la fisica, collabora con decine di Università e Poli di innovazione tra i più prestigiosi al mondo, con Organismi internazionali di normazione e certificazione, è presente negli Advisory Council su trasporti e mobilità a livello europeo, lavora con l'intero ecosistema dei trasporti e della mobilità e con tutti i costruttori di veicoli e i principali OEM., nonché per i settori ferroviario, aerospaziale ed energetico.

FEV Italia Srl è stata fondata nel dicembre 2004 come rappresentanza commerciale in Italia. L'azienda sviluppa progetti di frontiera per i suoi clienti worldwide, sviluppando tecnologie allo stato dell'arte e prototipali, e progetti di R&S, interni o cofinanziati con fondi pubblici.

Ha collaborato attivamente ai progetti di Smart City, Green Vehicle, alle infrastrutture tecnologiche di innovazione, promuove e sponsorizza iniziative di sistema importanti quali il VTM (gli annual Vehicle and Transport Meeting) e il SAE Italia; è associata all'Unione Industriali di Torino e all'ANFIA. Negli ultimi anni, ha esteso le sue competenze dallo sviluppo del powertrain per ogni tipo di motorizzazione e alimentazione (e.g.H2, e-fuel), alla elettrificazione all'intero sistema veicolo, dalla telematica all'assisted and automatic driving e alla mobilità intelligente e connessa, anticipando le evoluzioni dei mercati e dei territori.

Fev Italia sta lavorando allo sviluppo e all'implementazione di laboratori per i veicoli connessi, ha realizzato a Bologna un Green Mobility Lab in collaborazione con l'Università Alma Mater e ha un più che decennale Accordo di partnership con il Politecnico di Torino, oggetto periodicamente di successive implementazioni; nelle aree di sperimentazione del PoliTO ha realizzato un suo laboratorio allo stato dell'arte sia per lo sviluppo di progetti, percorsi di PhD, tirocini e condivisione delle competenze; è socio fondatore del Competence Center CIM 4.0 e di recente ha aderito alla Infrastruttura tecnologica di innovazione CoSyET.

Il rispetto del Codice Etico è richiesto ai soggetti di seguito elencati (i «Destinatari»):

- I dipendenti della Società, ovunque essi operino, nonché ai collaboratori e consulenti esterni che agiscono in nome e/o per conto della stessa, indipendentemente dalla qualificazione giuridica del loro rapporto con la Società, ai fornitori ed a chiunque altro tratti affari o abbia rapporti con Fev;
- I membri dell'organo di amministrazione, direzione, vigilanza e controllo della Società.
- tutti coloro che, a qualunque titolo, stabilmente o temporaneamente, instaurano rapporti o relazioni con la Società e/o che agiscono in nome e per conto e/o nell'interesse e/o a supporto della stessa e/o la impegnino nei rapporti con soggetti terzi, pubblici e/o privati.

I Destinatari hanno l'obbligo di conoscere i principi etici e le norme di comportamento previsti dal presente Codice Etico e sono tenuti ad astenersi da comportamenti contrari agli stessi e ad adottare un comportamento imparziale, corretto, trasparente e leale nonché a conoscere ed agire nel rispetto delle leggi e dei regolamenti vigenti.

L'eventuale inosservanza delle norme del Codice da parte dei Destinatari potrà, pertanto, costituire inadempimento alle obbligazioni contrattuali assunte e/o illecito di natura disciplinare.

PRINCIPI ETICI FONDAMENTALI CHE GUIDANO L'ATTIVITÀ DI FEV ITALIA S.r.l.



I NOSTRI PRINCIPI DI COMPORTAMENTO

- Rispettiamo, internamente e nei rapporti esterni, le leggi vigenti nei luoghi nei quali operiamo nonché i principi di trasparenza, correttezza e lealtà.
- Rifiutiamo e condanniamo i comportamenti illegittimi o scorretti posti in essere al fine di raggiungere obiettivi economici.
- Adottiamo strumenti organizzativi idonei a prevenire la violazione dei principi etici fondamentali e vigiliamo sul rispetto e sull'aggiornamento degli stessi.
- Impieghiamo responsabilmente le risorse, nell'obiettivo di uno sviluppo sostenibile, del rispetto dell'ambiente e dei diritti delle generazioni future.
- Operiamo nell'obiettivo della completa soddisfazione del cliente, assicurando professionalità, sicurezza, qualità ed affidabilità.
- Promuoviamo il rispetto dell'integrità fisica, psichica e morale della persona, contrastando ogni pratica contraria.
- Ripudiamo ogni forma di discriminazione basata sull'età, sul genere, sull'orientamento sessuale, sullo stato di salute, sulla nazionalità ed appartenenza etnica, sul credo religioso, sulle opinioni politiche, sulla appartenenza sindacale e comunque su qualunque altra qualità o convinzione personale.
- Riteniamo inaccettabile ogni atto o comportamento che si configuri come molestia, molestia sessuale o violenza.
- Riconosciamo nelle risorse umane un elemento essenziale del nostro successo ed agiamo al fine di stabilire e mantenere con esse relazioni basate sulla lealtà, la fiducia e la reciproca collaborazione.

I NOSTRI PRINCIPI DI COMPORTAMENTO

- Nello svolgimento delle loro attività i Destinatari devono fornire informazioni puntuali, complete, comprensibili, accurate e veritiere
- Gestiamo le attività in modo tale da garantire un adeguato livello di segregazione delle responsabilità, richiedendo per la realizzazione di ogni processo il supporto congiunto di diverse funzioni aziendali.
- Garantiamo, sia nei rapporti interni che nei rapporti esterni la riservatezza delle informazioni e dei dati personali e la puntuale osservanza delle normative vigenti vietando ogni azione volta a reperire dati riservati al di fuori delle autorizzazioni ricevute.
- Rispettiamo i diritti dei lavoratori e valorizziamo il loro apporto nell'ottica di favorirne lo sviluppo e la crescita professionale.

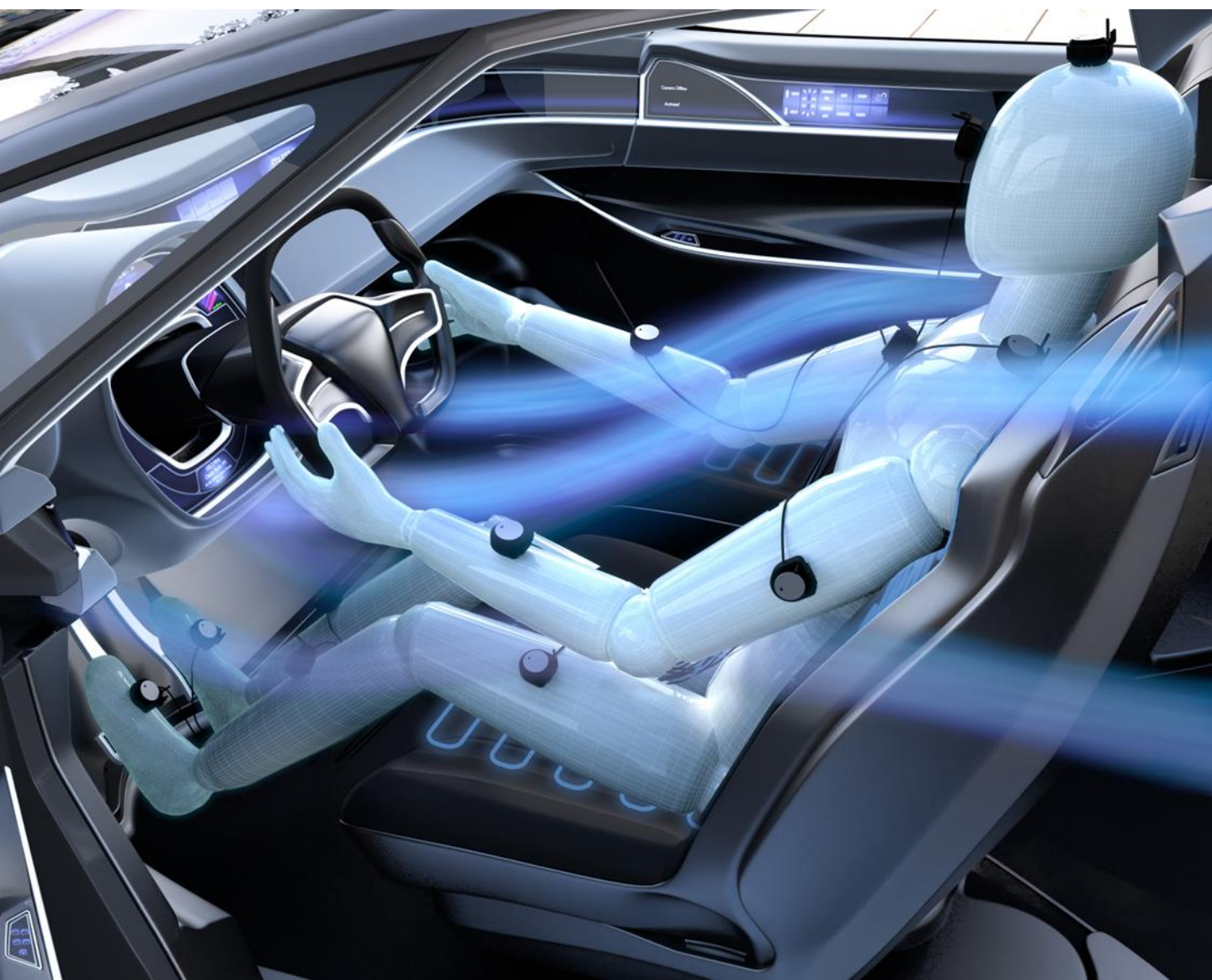


I NOSTRI PRINCIPI DI COMPORTAMENTO

- Ci impegniamo a diffondere e consolidare una cultura della salute e sicurezza sul lavoro sviluppando la consapevolezza dei rischi, promuovendo comportamenti responsabili e operando per preservare, soprattutto con azioni preventive, la salute e la sicurezza dei dipendenti e collaboratori.
- AssicuriAMO condizioni di lavoro rispettose della dignità individuale e ambienti di lavoro sicuri e salubri.
- Operiamo nel pieno rispetto della normativa vigente in materia di tutela ambientale e di sicurezza e salute dei lavoratori sui luoghi di lavoro, richiedendo la costante e proattiva collaborazione di tutti i lavoratori che sono chiamati a contribuire personalmente al mantenimento della sicurezza e della qualità dell'ambiente di lavoro in cui operano.
- Ci impegniamo ad operare nel pieno rispetto delle normative ambientali vigenti, in quanto direttamente applicabili alle nostre attività economiche e ci impegniamo a promuovere comportamenti responsabili volti alla tutela dell'ambiente.

I NOSTRI PRINCIPI DI COMPORTAMENTO

- Riconosciamo la tutela dell'ambiente come un valore primario nell'esercizio dell'impresa a partire dalla gestione delle attività quotidiane sino alle scelte strategiche, di investimento e di business.
- Sensibilizziamo i nostri dipendenti sull'importanza della tutela dell'ambiente



I NOSTRI PRINCIPI DI COMPORTAMENTO

- Garantiamo il rispetto della diversità, della dignità, della privacy e dei diritti personali di ogni dipendente e ci impegniamo ad evitare qualsiasi episodio di discriminazione e di molestia nei posti di lavoro.
- Garantiamo il diritto a ciascun lavoratore ad un ambiente di lavoro sicuro, sereno e favorevole alle relazioni interpersonali su un piano di uguaglianza e reciproca correttezza.
- Non tolleriamo comportamenti discriminatori o offensivi e incoraggiamo la segnalazione di tali episodi attraverso i canali dedicati.
- Ripudiamo ogni forma di sfruttamento minorile o di situazioni di necessità, di inferiorità fisica o psichica dei lavoratori, di lavoro forzato od eseguito in condizioni di schiavitù o servitù.
- Creiamo un contesto in cui le persone possono esprimere le proprie opinioni senza sentirsi etichettate e giudicate. Riconosciamo e valorizziamo il contributo di ogni membro del team. Consideriamo la diversità un valore e siamo aperti a visioni differenti. Alimentiamo il senso di appartenenza all'azienda.
- Non impieghiamo lavoratori stranieri privi di permesso di soggiorno o con un permesso revocato, annullato o scaduto, del quale non sia stato chiesto il rinnovo.

I NOSTRI PRINCIPI DI COMPORTAMENTO

- Scegliamo i dipendenti e i collaboratori in base alla rispondenza dei profili dei candidati alle esigenze di FEV Italia.
- Riconosciamo e rispettiamo la peculiarità di ciascuno e favoriamo un ambiente di ascolto, cooperazione e dialogo nel rispetto del diritto di espressione.
- Assicuriamo una corretta gestione delle informazioni riservate (es. quelle che si riferiscono ai progetti, alle strategie commerciali ecc.) che prevede la non divulgazione delle medesime, salvo sussistano obblighi di legge, statutari o derivanti da regolamenti interni che ne richiedano la divulgazione.
- Tuteliamo i dati personali dei dipendenti e degli altri collaboratori e di terzi, evitandone ogni uso improprio nel rispetto delle normative di riferimento e della tutela morale delle persone.
- Operiamo nel rispetto delle normative vigenti, del presente Codice e dei regolamenti interni.
- Richiediamo ai dipendenti di svolgere la loro attività lavorativa con diligenza, competenza e lealtà, astenendosi dal promuovere o, comunque, dal prendere parte ad iniziative che li pongano in situazioni di conflitto di interessi.
- Ad analoghi principi di correttezza, buona fede e rispetto delle normative vigenti nonché delle disposizioni interne, deve essere improntato il comportamento dei collaboratori.

I NOSTRI PRINCIPI DI COMPORTAMENTO

- Improntiamo il comportamento nei confronti del cliente all'integrità, onestà e correttezza, oggettività, competenza ed al rispetto, per garantire sempre la massima professionalità.
- Agiamo con credibilità e autorevolezza nei confronti del cliente. Ascoltiamo individuiamo e anticipiamo i bisogni del cliente formulando risposte e soluzioni orientate alla sua massima soddisfazione.
- Possediamo le conoscenze funzionali e tecniche per svolgere il lavoro richiesto con la massima qualità.
- Ci interessiamo al settore di appartenenza rappresentando l'organizzazione all'interno di network di settore. Anticipiamo possibili ostacoli seguendo l'evoluzione del mercato e del contesto socio-economico e attivando l'organizzazione per rispondere in modo efficace.



I NOSTRI PRINCIPI DI COMPORTAMENTO

- Instauriamo rapporti soltanto con “Partner” attentamente selezionati in ragione della loro reputazione, competenza ed affidabilità e che si ispirino a principi etici comparabili con quelli di FEV Italia.
- Improntiamo i processi di conferimento degli incarichi di consulenza e l’affidamento di lavori, servizi e forniture ai principi di pari opportunità, lealtà, imparzialità, correttezza, trasparenza e al riconoscimento della professionalità e competenza dell’interlocutore in considerazione della sua idoneità tecnico professionale.
- Vietiamo al personale di FEV Italia l’accettazione di omaggi o qualsivoglia altra forma di beneficio da fornitori dell’azienda, fatte salve regalie di modico valore rientranti nelle normali relazioni di cortesia;
- Vietiamo l’offerta o promessa di denaro o altre utilità ovvero la proposta/ stipula di contratti di fornitura con pubblici ufficiali e incaricati di pubblico servizio o con loro coniugi/ componenti di unioni civili/conviventi, parenti ed affini al fine di ricompensarli per il compimento di un loro atto d’ufficio ovvero di indurli a ritardare/ omettere un loro atto d’ufficio o a commettere un atto contrario ai loro doveri d’ufficio.

I NOSTRI PRINCIPI DI COMPORTAMENTO

- Improntiamo la nostra attività alla massima correttezza e trasparenza nei confronti del mercato e dei concorrenti e nei confronti dei terzi in generale.
- Contribuiamo allo sviluppo del contesto sociale e civile, garantendo il mantenimento, la creazione e lo sviluppo di posti di lavoro stabili.
- Improntiamo i rapporti con istituzioni, organizzazioni sindacali e loro rappresentanti alla trasparenza e correttezza. Non finanziamo partiti, loro rappresentanti o candidati, né effettuiamo sponsorizzazioni con un fine esclusivo di propaganda politica.
- Manteniamo i rapporti con la comunità scientifica, al fine di identificare in anticipo i rischi emergenti per l'azienda, i collaboratori, i clienti, in modo da poter attivare azioni efficaci per la loro prevenzione.

STANDARD DI COMPORTAMENTO ADOTTATI DA FEV ITALIA S.r.l.



I NOSTRI PRINCIPI DI COMPORTAMENTO

- Operiamo al fine di evitare il crearsi di situazioni in cui amministratori/dipendenti/collaboratori/consulenti e/o altri soggetti che operano in nome e/o per conto e/o comunque nell'interesse della Società siano, o possano anche soltanto apparire, in conflitto con gli interessi della stessa. Con l'espressione "conflitto di interessi" si intende fare riferimento ad ogni situazione in cui il Destinatario, anche in ragione di rapporti familiari, affettivi e/o di affari, sia portatore di interessi contrastanti con quelli di FEV Italia o comunque tali da condizionarne, realmente o apparentemente, la capacità di operare in modo imparziale e obiettivo, nell'esclusivo interesse della Società.
- Garantiamo la massima trasparenza ed integrità e informiamo tempestivamente l'organizzazione di qualsiasi attività esterna che potrebbe interferire con il nostro lavoro.
- Evitiamo situazioni che potrebbero causare conflitti di interesse, anche solo potenziali.
- Ci impegniamo a segnalare al diretto superiore e/o al Responsabile delle Risorse Umane o alla Direzione l'eventuale insorgenza di un conflitto di interessi anche solo potenziale, in modo da risolvere la situazione in modo efficace, corretto e trasparente.

I NOSTRI PRINCIPI DI COMPORTAMENTO

- Riserviamo i rapporti con la Pubblica Amministrazione (di seguito P.A.) esclusivamente a chi è a ciò deputato in ragione della funzione svolta ovvero a chi è stato a ciò specificamente e formalmente incaricato dalla Società. L'assunzione di impegni con le Pubbliche Amministrazioni è riservata all'Amministratore Delegato o al Presidente, salvo eventuali deleghe o sub-deleghe conferite ad altre risorse interne. Tali rapporti devono essere improntati ai principi di onestà, correttezza, trasparenza e collaborazione e debbono svolgersi in conformità e nella piena osservanza della Legge nonché del presente Codice Etico e delle altre procedure interne
- Collaboriamo e comunichiamo in modo attivo, leale e trasparente nell'ambito di ogni rapporto (es. gare pubbliche, ispezioni ed investigazioni, ecc.) con la Pubblica Amministrazione, le Istituzioni e l'Autorità di Vigilanza, offrendo la massima cooperazione e disponibilità nel rispetto della legge e della corretta prassi commerciale.
- Non offriamo né riceviamo denaro, servizi, doni, oggetti di valore o altre utilità con l'intento di ottenere, mantenere o assicurare vantaggi aziendali o commerciali, sia in modo diretto che indiretto, salvo che si tratti di atti di cortesia commerciale od omaggi di modico valore e comunque nel rispetto delle leggi.
- Utilizziamo eventuali erogazioni pubbliche, contributi o finanziamenti agevolati conseguiti in maniera conforme agli scopi per i quali gli stessi sono stati assegnati.
- Comunichiamo con la Pubblica Amministrazione in modo completo, veritiero e corretto.
- Quando è in corso una qualsiasi trattativa, richiesta o rapporto con la Pubblica Amministrazione, il personale incaricato non deve cercare di influenzare impropriamente le decisioni della controparte, comprese quelle dei funzionari che trattano o prendono decisioni per conto della Pubblica Amministrazione

- Vietiamo l'assunzione di cariche o lo svolgimento di talune attività al di fuori di FEV Italia, laddove queste possano potenzialmente interferire con le responsabilità dei nostri dipendenti o creare rischi per la nostra reputazione oppure entrare in conflitto con gli interessi della Società.
- Riteniamo ammissibile l'assunzione della carica di membro di un comitato, dirigente, dipendente, partner, consulente solo previa autorizzazione da parte dell'Amministratore Delegato. L'autorizzazione non sarà concessa qualora ne possa derivare un conflitto con gli interessi di FEV Italia o con le responsabilità dei dipendenti.
- L'appartenenza al Consiglio di Amministrazione di altre organizzazioni, incluse le società quotate in Borsa, richiede la previa autorizzazione dell'Amministratore Delegato e, se del caso, dei Membri del Consiglio di Amministrazione di FEV Italia. Qualora non sia la Società a chiedere di assumere una particolare posizione o di svolgere una certa attività, i dipendenti accetteranno attività o cariche esterne a loro proprio rischio e a loro spese, dedicandovi solo il tempo libero.



- Garantiamo che l'assunzione e la carriera dei nostri collaboratori si basino su criteri di correttezza, equità ed obiettività.
- Consentiamo l'assunzione di parenti e i coniugi dei dipendenti solo laddove la nomina si basi sulla sussistenza di precise competenze, prestazioni, capacità ed esperienze.
- Adottiamo i principi di equità, correttezza ed obiettività nella gestione di tutti gli aspetti del rapporto di lavoro, comprese le retribuzioni, le promozioni e i trasferimenti.

- Richiediamo ai dipendenti di impegnarsi a non operare in concorrenza con la Società e a non sfruttare le opportunità commerciali che individuino in costanza del rapporto di lavoro e nell'ambito dello svolgimento delle proprie mansioni, salvo che la Società medesima rappresenti espressamente un disinteresse per tali opportunità.
- Richiediamo al dipendente che risulti interessato a sviluppare opportunità commerciali che potrebbero essere di interesse per la Società, l'impegno ad informare il diretto superiore e Responsabile di Dipartimento il quale sottopone l'opportunità alla Direzione per eventuale valutazione di interesse. Qualora la Direzione dichiari espressamente disinteresse per tali opportunità, il dipendente potrebbe sfruttarle a proprio vantaggio solo se è evidente che questo non costituisca un atto in concorrenza con le attività della Società medesima.



I NOSTRI PRINCIPI DI COMPORTAMENTO

- Ci asteniamo dall'attuare comportamenti volti ad impedire o a turbare il corretto esercizio di attività industriali o commerciali e dal compiere atti non conformi alla deontologia professionale e alla buona prassi commerciale.
- Evitiamo qualsiasi forma di condotta che possa costituire usurpazione di titoli di proprietà industriale, alterazione o contraffazione di segni distintivi, brevetti, disegni o modelli industriali, sia a livello nazionale che internazionale.

I NOSTRI PRINCIPI DI COMPORTAMENTO

- Sosteniamo e tuteliamo il valore della concorrenza, al fine di promuovere un mercato competitivo e equo, nel pieno rispetto di tutte le leggi in vigore sull'antimonopolio, sulla leale concorrenza e sulla correttezza commerciale.

In particolare, ci impegniamo a:

- ☐ perseguire, nei rapporti con i clienti e i fornitori, i principi di correttezza e trasparenza;
 - ☐ fornire adeguata formazione a tutti i dipendenti, in particolare, a quelli appartenenti all'area Sales, acquisti ed al Management.
-
- Contrastiamo pratiche commerciali collusive che violino le leggi sulla concorrenza, perseguendo azioni volte a prevenire e sanzionare tali comportamenti.
 - Ci Impegniamo a rispettare e applicare le norme in materia di Insider Trading

I NOSTRI PRINCIPI DI COMPORTAMENTO

- Garantiamo la massima riservatezza, integrità e sicurezza delle informazioni riservate e dei dati aziendali, in ottemperanza del Regolamento Europeo per la protezione dei dati personali UE 2016/679, oltreché del Decreto legislativo del 10 agosto 2018, n. 101 e della vigente normativa in materia di tutela della proprietà industriale.
- Regolamentiamo l'utilizzo delle risorse informatiche attraverso norme di comportamento al cui rispetto sono tenuti tutti i collaboratori e i soggetti che fruiscono del sistema informativo della Società, al fine di garantire alle informazioni considerate riservate o confidenziali (es. informazioni commerciali, i piani aziendali, i progetti relativi all'Engineering, dati finanziari, ecc.) un adeguato livello di sicurezza, integrità e disponibilità.
- Sensibilizziamo i nostri dipendenti sull'importanza di tutelare il patrimonio aziendale e, dunque, a non rivelare a soggetti terzi informazioni riservate - sia in costanza che a seguito della cessazione del rapporto di lavoro - che siano state apprese, anche se occasionalmente, durante l'esecuzione delle proprie mansioni o funzioni, salvo che la rivelazione sia richiesta dalla legge, oppure da policy e regole di condotta stabilite dalla Società.
- Ci assicuriamo che ogni utente del sistema informativo utilizzi, custodisca e protegga gli strumenti e i sistemi utilizzati, di proprietà di FEV Italia, con la diligenza del buon padre di famiglia e che se ne serva esclusivamente per lo svolgimento di attività aziendali, secondo le modalità e nei limiti indicati dalla Società nelle policy interne e nel Regolamento Aziendale.

I NOSTRI PRINCIPI DI COMPORTAMENTO

- Assicuriamo la piena tutela dei dati personali di tutti i lavoratori nell'ambito della gestione del rapporto di lavoro, in ottemperanza del Regolamento Europeo per la protezione dei dati personali 2016/679, del Decreto legislativo del 10 agosto 2018, n. 101 e dello Statuto dei lavoratori (L. 300/1970).
- Non consentiamo né svolgiamo indagini sulle idee, le preferenze, i gusti personali e, in generale, la vita privata dei nostri collaboratori.
- Tuteliamo i dati personali di soggetti terzi (persone fisiche) collegati a clienti e fornitori, acquisiti dalla Società nello svolgimento delle attività aziendali.
- Impieghiamo addetti autorizzati e formati per le operazioni di trattamento di dati personali nel rispetto del principio di separazione dei ruoli e delle responsabilità, e in applicazione di adeguate misure di sicurezza adottate nell'ambito di specifiche policy aziendali.

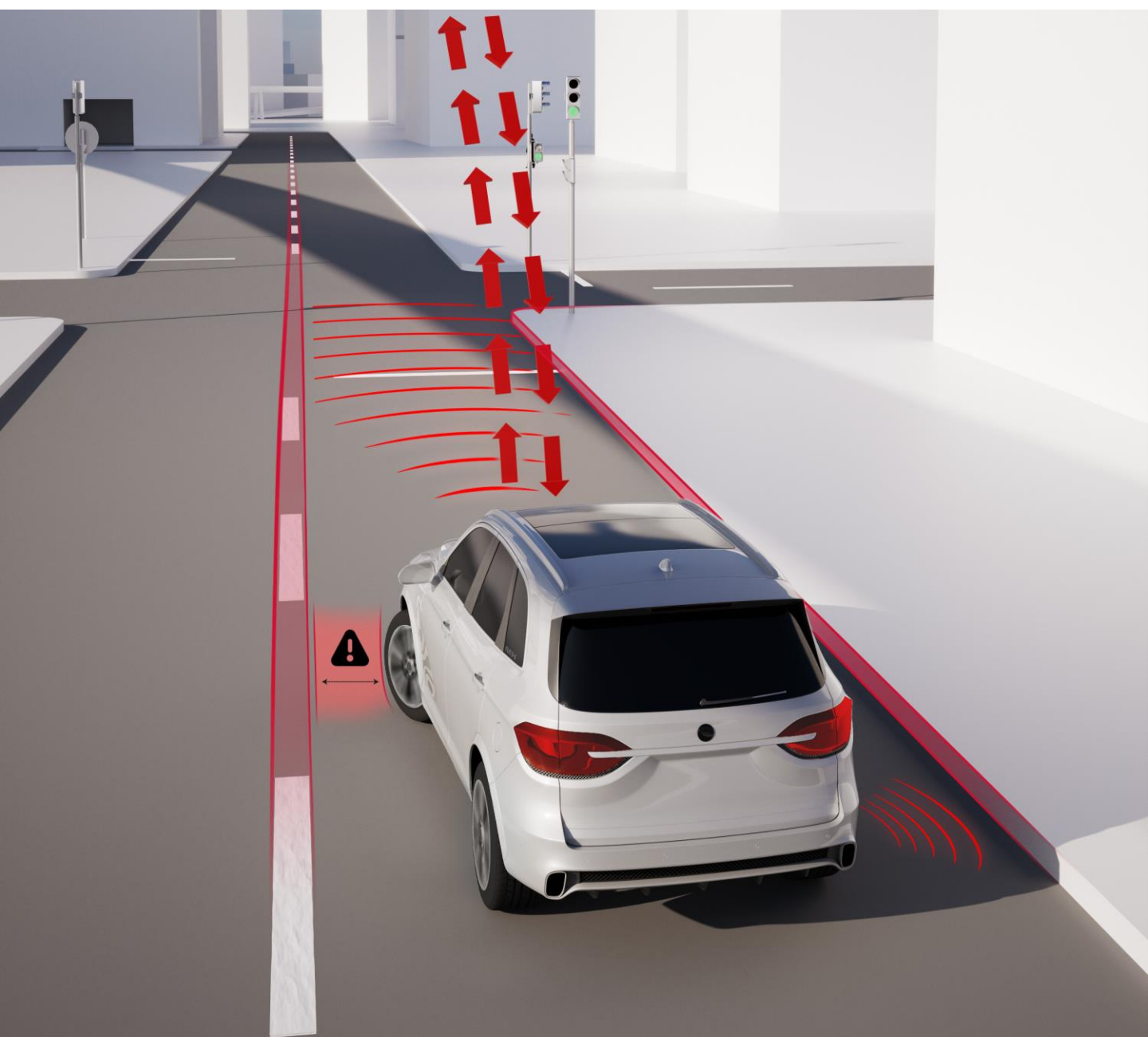
I NOSTRI PRINCIPI DI COMPORTAMENTO

- Teniamo ai valori dell'onestà, del rispetto, della trasparenza e della correttezza nell'ambito dell'utilizzo dei beni e delle proprietà della Società, con cui si intendono beni tangibili e intangibili tra cui il know-how, i dati riservati o esclusivi e i sistemi informativi.
- Facciamo uso adeguato ed efficiente delle proprietà dei beni di proprietà FEV Italia e li salvaguardiamo da perdite, danni, usi scorretti, furti, frodi, appropriazioni indebite e distruzioni che condurrebbero all'applicazione di una sanzione disciplinare in capo al lavoratore.
- Scoraggiamo e sanzioniamo eventuali coinvolgimenti dei dipendenti in frodi o in altri comportamenti illeciti che abbiano ad oggetto le proprietà o i beni della Società o i report finanziari e contabili della medesima o di terzi.
- Ci occupiamo di gestire i dati finanziari in conformità alle norme vigenti, preoccupandoci che siano sempre precisi ed in linea con gli standard contabili di FEV Italia, in quanto costituiscono la base della gestione delle attività dell'azienda e dell'adempimento dei suoi obblighi verso le diverse parti interessate.

I NOSTRI PRINCIPI DI COMPORTAMENTO

- Contrastiamo la subornazione e la corruzione in tutte le forme, in quanto rappresentano una minaccia per la nostra integrità. Adottiamo misure rigorose per prevenire, individuare e affrontare la corruzione e la subornazione, promuovendo una cultura di integrità, trasparenza e responsabilità.
- Nell'obiettivo di evitare situazioni in cui potrebbero verificarsi episodi di corruzione o subornazione, non accettiamo, offriamo o promettiamo, in via diretta o attraverso intermediari, benefici personali o illeciti, di tipo finanziario o di altro genere, al fine di ottenere o mantenere un affare o altri vantaggi mediante terzi, sia a livello pubblico che privato e che possano compromettere la nostra indipendenza o ledere la reputazione della Società.
- Richiediamo che coloro che ricevono regali o altre utilità, al di fuori di quelle di modico valore e nell'ambito di una prassi di ordinaria cortesia commerciale, informino i propri responsabili di riferimento che provvedono a restituirli o a devolverli in beneficenza.
- Ammettiamo l'offerta o accettazione di pranzi di portata ragionevole o doni simbolici adeguati alle circostanze; al contrario non ammettiamo l'offerta di doni, pranzi o intrattenimenti se questo può creare l'impressione di voler influenzare in modo illecito le relazioni commerciali.
- Non concediamo sovvenzioni a partiti politici o a candidati e richiediamo che qualsiasi eccezione sia approvata dall'Amministratore Delegato e dal Presidente.

NORME DI ATTUAZIONE E CONTROLLO DELL'OSSERVANZA DELLE PRESCRIZIONI DEL CODICE ETICO



Ci impegniamo a comunicare il contenuto del nostro Codice Etico a tutti i Destinatari e promuoviamo la corretta diffusione e consultazione dello stesso anche attraverso la pubblicazione in cartelle condivise e la pubblicazione sul sito istituzionale aziendale.

Assicuriamo l'adozione di tutte le iniziative necessarie per garantire che ogni strumento conoscitivo e di chiarimento riguardante l'interpretazione e l'attuazione delle norme contenute nel Codice Etico sia messo a disposizione di tutti i Destinatari. A tal fine, offriamo adeguata formazione a tutti i dipendenti della Società ed i Destinatari delle presenti regole di condotta.

Ci impegniamo a comunicare il Codice Etico a tutti i dipendenti durante il processo di assunzione, nonché in occasione di ogni suo aggiornamento, al fine di garantire una piena consapevolezza e comprensione delle disposizioni ivi contenute.

I Destinatari del Codice sono tenuti a conformarsi ai principi e alle linee guida stabiliti nel presente Codice Etico.

È responsabilità di tutti i Destinatari assicurare i più elevati standard di correttezza e garantire il pieno rispetto di tutte le disposizioni contenute in questo Codice e, in caso di dubbio, chiedere chiarimenti laddove necessario al proprio diretto Responsabile o alle Risorse Umane, oppure alla Direzione.

Le eventuali violazioni delle disposizioni e dei principi stabiliti nel Codice Etico da parte del personale dipendente, così come quelle previste dall'art. 238 del CCNL Terziario Distribuzione e Servizi e dalla sezione Provvedimenti disciplinari del Codice aziendale, costituiscono inadempimento alle obbligazioni derivanti dal rapporto di lavoro ai sensi degli artt. 2104 e 2105 c.c. nonché illecito disciplinare.

.

I NOSTRI PRINCIPI DI COMPORTAMENTO

- Offriamo canali dedicati per segnalare eventuali condotte illecite e non conformi alle prescrizioni vigenti, garantendo riservatezza e anonimato. Analizziamo ogni segnalazione, verifichiamo la sua validità e prendiamo i necessari provvedimenti correttivi.
- Promuoviamo un ambiente sicuro in cui il segnalante può esprimere le proprie preoccupazioni senza timore di conseguenze negative.
- Assicuriamo la riservatezza del contenuto della segnalazione, che può essere presentata tramite i canali di comunicazione riservati a tutti i lavoratori, consentendo l'accesso solo ai responsabili designati per la ricezione e la gestione delle segnalazioni.
- Ci impegniamo ad approfondire adeguatamente tutte le segnalazioni.
- Proteggiamo l'anonimato del segnalante, delle persone segnalate e di altri soggetti citati nella segnalazione, nel pieno rispetto della normativa applicabile.
- Vietiamo qualsiasi forma di ritorsione o discriminazione nei confronti del segnalante.
- Garantiamo a tutti il diritto di rilevare e segnalare possibili comportamenti non conformi al Codice etico all'Organismo di Vigilanza, tramite i canali appositamente messi a disposizione dalla Società.

Sede legale

Fev Italia S.r.l.

Via Livorno 60, 10144 Torino

<https://www.fev.com/en/italy.html>

